

cessal. Esta inclusió temporal serà comunicada pel secretari de la Junta d'Expurgació de Documents Judicials a la conselleria competent en matèria de patrimoni històric

2. L'esmentada resolució es notificarà a l'encarregat de l'arxiu on es trobe el referit expedient perquè procedisca a la seua tramesa a la Junta d'Expurgació de Documents Judicials en el termini màxim de 10 dies.

CAPÍTOL IV  
DEL FONS HISTÒRIC JUDICIAL  
DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Article 13. Naturalesa

Dependent de la conselleria competent en matèria de justícia, es crea el Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana, en què s'exposaran temporalment tots aquells expedients judicials que hagen sigut declarats d'interés jurídic o processal per la Junta d'Expurgació de Documents Judicials.

Article 14. De l'exposició de documents judicials

El Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana podrà exposar de forma temporal els expedients judicials que hagen rebut la qualificació de preservables per la Junta d'Expurgació de Documents Judicials, així com aquells altres que es consideren d'interés jurídic o processal, sempre que no comporte cap risc per a la conservació del document original.

Article 15. Del procediment d'ingrés de fons en el Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana

1. Una vegada rebut en la Junta d'Expurgació de Documents Judicials l'expedient que haja rebut la qualificació de preservable, procedent directament de l'Arxiu Judicial de Gestió o, si fa el cas, del Territorial, el secretari d'esta procedirà a la seua tramesa al Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana en el termini màxim de vint dies, on quedarà exposat després de la seua oportuna catalogació, i comunicarà l'esmentada inclusió a la conselleria competent en matèria de patrimoni històric.

2. Quan l'expedient judicial que es pretenga exposar en el Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana es trobe en un arxiu històric que depenga de la conselleria competent en matèria de patrimoni històric, la conselleria competent en matèria de justícia remetrà a l'esmentada conselleria l'oportuna sol·licitud, la qual ho comunicarà a l'arxiu històric on es trobe depositat l'expedient judicial original per a la seua tramesa al Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana.

3. Transcorregut el termini d'exposició de l'expedient judicial en el Fons Històric Judicial de la Comunitat Valenciana, es procedirà a la seua tramesa a la conselleria competent en matèria de patrimoni històric, per a la conservació definitiva en l'arxiu que esta designe.

**Conselleria de Sanitat**

*DECRET 66/2006, de 12 de maig, del Consell, que aprova el sistema de carrera professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. [2006/X5693]*

La Conselleria de Sanitat és l'òrgan directiu de la Generalitat que ha de garantir la provisió de servicis de salut als ciutadans en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Un dels grans eixos sobre els quals gira la política sanitària de la Generalitat és el professional sanitari, i la implicació del professional en la millora de la prestació sanitària. La implicació, la participació i la corresponsabilització dels professionals esmentats és fonamental per a gestionar un sistema sanitari que tinga com a objectiu bàsic la qualitat en la satisfacció de les necessitats i expectatives dels pacients i ciutadans de la Comunitat Valenciana. D'ací que la millora de les condicions de treball dels professionals que presten els seus servicis en les institucions sanitàries siga un dels objectius prioritaris.

procesal. Esta inclusión temporal será comunicada por el Secretario de la Junta de Expurgo de Documentos Judiciales a la Conselleria competente en materia de patrimonio histórico.

2. Dicha Resolución se notificará al encargado del archivo donde se encuentre el referido expediente para que proceda a su remisión a la Junta de Expurgo de Documentos Judiciales en el plazo máximo de 10 días.

CAPÍTULO IV  
DEL FONDO HISTÓRICO JUDICIAL  
DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Artículo 13. Naturaleza

Dependiente de la Conselleria competente en materia de justicia, se crea el Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana, en el que se expondrán temporalmente todos aquellos expedientes judiciales que hayan sido declarados de interés jurídico o procesal por la Junta de Expurgo de Documentos Judiciales.

Artículo 14. De la exposición de documentos judiciales

El Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana podrá exponer de forma temporal los expedientes judiciales que hayan recibido la calificación de preservables por la Junta de Expurgo de Documentos Judiciales, así como aquellos otros que se consideren de interés jurídico o procesal, siempre que no comporte ningún riesgo para la conservación del documento original.

Artículo 15. Del procedimiento de ingreso de fondos en el Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana

1. Una vez recibido en la Junta de Expurgo de Documentos Judiciales el expediente que haya recibido la calificación de preservable, procedente directamente del Archivo Judicial de Gestión, o, en su caso, del Territorial, el Secretario de la Junta procederá a su remisión al Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana en plazo máximo de veinte días, donde quedará expuesto tras su oportuna catalogación, comunicando dicha inclusión a la Conselleria competente en materia de patrimonio histórico.

2. Cuando el expediente judicial que se pretenda exponer en el Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana se encuentre en un archivo histórico dependiente de la Conselleria competente en materia de patrimonio histórico, la Conselleria competente en materia de Justicia remitirá a dicha Conselleria la oportuna solicitud, la cual lo comunicará al archivo histórico donde se encuentre depositado el expediente judicial original para su remisión al Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana.

3. Transcurrido el plazo de exposición del expediente judicial en el Fondo Histórico Judicial de la Comunitat Valenciana, se procederá a su remisión a la Conselleria competente en materia de patrimonio histórico para su conservación definitiva en el archivo que la misma designe.

**Conselleria de Sanidad**

*DECRETO 66/2006, de 12 de mayo, del Consell, por el que se aprueba el sistema de carrera profesional en el ámbito de las Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad. [2006/X5693]*

La Conselleria de Sanidad es el órgano directivo de la Generalitat que debe garantizar la provisión de servicios de salud a los ciudadanos en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Uno de los grandes ejes sobre los que gira la política sanitaria de la Generalitat es el profesional sanitario, y su implicación en la mejora de la prestación sanitaria. La implicación, la participación y la corresponsabilización de dichos profesionales es fundamental para gestionar un sistema sanitario que tenga como objetivo básico la calidad en la satisfacción de las necesidades y expectativas de los pacientes y ciudadanos de la Comunitat Valenciana. De ahí que la mejora de las condiciones de trabajo de los profesionales que prestan sus servicios en las Instituciones Sanitarias sea uno de sus objetivos prioritarios.

L'article 40 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, preveu l'establiment de mecanismes de carrera professional per al personal dels serveis de salut, que configuren el dret dels professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al desplegament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de l'organització a la qual presten serveis.

També els articles 6 i 7 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, arpleguen les diferents professions sanitàries de nivell de llicenciats i diplomats als quals s'aplica este decret, tot desplegant els principis generals establits en el títol III de la llei esmentada.

Igualment, l'article 35 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, reconeix el dret a la carrera professional dels nostres professionals sanitaris.

Este decret s'aprova després de la negociació amb les centrals sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Per tant, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 12 de maig de 2006,

#### DECRETE

##### Article 1. Àmbit d'aplicació de la carrera professional

Este sistema de carrera professional s'aplica als llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, adscrits a la Conselleria de Sanitat i que tenen la consideració de personal sanitari, d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell.

##### Article 2. Definició de la carrera professional

S'entén per carrera professional dels llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, el dret dels professionals a progressar, de manera individualitzada, com a reconeixement al desplegament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de la Conselleria de Sanitat.

La progressió a un grau superior de la carrera professional requereix un període mínim de permanència en el grau anterior, i també l'avaluació favorable dels mèrits que establisca la Conselleria de Sanitat. Estos graus es definixen, una vegada adquirits, com a consolidats i irreversibles.

##### Article 3. Voluntarietat

L'accés a la carrera té caràcter voluntari, i el reconeixement individualitzat basat en una avaluació objectiva i reglada comporta la percepció del complement retributiu de carrera corresponent, d'acord amb les previsions d'esta norma.

##### Article 4. Graus de la carrera professional

###### 1. Nombre de graus

S'establix una carrera professional sanitària amb 4 graus per als llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, més un grau inicial o d'accés.

###### 2. Denominació dels graus de la carrera

Els graus que componen la carrera professional són:

- Grau G-0. No té cap denominació específica.
- Grau G-1. Adjunt.
- Grau G-2. Expert.
- Grau G-3. Referent.
- Grau G-4. Consultor.

El artículo 40 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, prevé el establecimiento de mecanismos de carrera profesional para el personal de sus Servicios de Salud, que supondrá el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Asimismo, en los artículos 6 y 7 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, se recogen las diferentes profesiones sanitarias de nivel Licenciados y Diplomados a las que les son de aplicación el presente Decreto, en desarrollo de los principios generales establecidos en el título III de la citada Ley.

Igualmente, en el artículo 35 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, se reconoce el derecho a la carrera profesional de nuestros profesionales sanitarios.

El presente decreto se aprueba previa negociación con las centrales sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

En su virtud, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 12 de mayo de 2006,

#### DECRETO

##### Artículo 1. Ámbito de aplicación de la carrera profesional

El presente sistema de carrera profesional resulta de aplicación a los Licenciados y Diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, adscritos a la Conselleria de Sanidad y que ostenten la consideración de personal sanitario, conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell.

##### Artículo 2. Definición de la carrera profesional

Se entiende por carrera profesional de los Licenciados y Diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la Conselleria de Sanidad.

La progresión a un grado superior de la carrera profesional requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior, así como la evaluación favorable de los méritos que establezca la Conselleria de Sanidad. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

##### Artículo 3. Voluntariedad

El acceso a la carrera tiene carácter voluntario, y su reconocimiento individualizado, en base a una evaluación objetiva y reglada, conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de carrera, conforme a las previsions de la presente norma.

##### Artículo 4. Grados de la carrera profesional

###### 1. Número de grados

Se establece una carrera profesional sanitaria con 4 grados para los Licenciados y Diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, más un grado inicial o de acceso.

###### 2. Denominación de los grados de la carrera

Los grados que componen la carrera profesional son:

- Grado G-0. Sin denominación específica.
- Grado G-1. Adjunto.
- Grado G-2. Experto.
- Grado G-3. Referente.
- Grado G-4. Consultor.

*Article 5. Accés a la carrera professional*

El dret a l'accés del professional sanitari a la carrera es produïx en el moment de la primera incorporació definitiva a un lloc de plantilla de personal sanitari adscrit a la Conselleria de Sanitat. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada ha de fer la sol·licitud formal d'inclusió en la carrera professional, en els termes que arrelleguen les disposicions de desplegament d'esta norma.

*Article 6. Reconeixement de servicis previs i enquadrament en el grau corresponent*

El temps de treball prestat prèviament en qualsevol institució sanitària pública s'ha de tindre en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als graus de carrera en els termes arrellegats en les disposicions de desplegament d'esta norma.

L'avaluació del temps de servicis prestats determina l'enquadrament inicial del professional en el grau de carrera que li corresponga, d'acord amb els criteris definits en els articles 11 a 16 i tenint en compte la disposició transitòria primera.

*Article 7. Àrees d'avaluació*

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors es requereix haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat assistencial: valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat assistencial. Per a avaluar-la es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau i el compliment d'objectius fixats prèviament mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat i qualitat assistencials.

b) Adquisició de coneixements: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. Es valora l'assistència a cursos, doctorat, aprenentatge de noves tècniques, etc., sempre que incidisca positivament en una formació acreditada. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma i ha de tindre en compte les diferències en l'accés a esta activitat, dependents de la naturalesa de cada institució.

c) Activitat docent i investigadora: considera la participació en programes de formació continuada acreditada, la participació com a col·laborador en treballs d'investigació i publicacions científiques, singularment en les línies prioritzades per la Conselleria de Sanitat, i la contribució als programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de la seua àrea de coneixement. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma i ha de tindre en compte les diferències en l'accés a esta activitat, dependents de la naturalesa de cada institució.

d) Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat assistencial, participació en comissions clíniques, grups d'experts, equips d'investigació, grups de qualitat i acreditació, exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, el desplegament d'activitats que contribuïsquen de forma efectiva a la millora de l'assistència sanitària.

*Article 8. Avaluació de l'activitat assistencial*

1. D'acord amb el principi d'eficiència, l'avaluació de l'activitat assistencial a què fa referència l'article 7.a) es basa en els mesuraments que es fan per a la determinació de la productivitat variable. Per al que disposen els punts 2.a) dels articles 12, 13, 14 i 15, es considera que un professional ha complit els objectius assistencials en un determinat any si durant l'any ha meritat alguna quantitat en concepte de productivitat variable.

Si durant un exercici no hi ha cap partida pressupostària destinada al pagament de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius s'ha de fer aplicant, als objectius corresponents a eixe exercici, els mateixos criteris d'avaluació utilitzats l'any anterior.

*Artículo 5. Acceso a la carrera profesional*

El derecho al acceso del profesional sanitario a la carrera se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a un puesto de plantilla de personal sanitario adscrito a la Conselleria de Sanidad. Para hacer efectivo este derecho, el interesado deberá realizar la solicitud formal de inclusión en la carrera profesional, en los términos que recojan las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

*Artículo 6. Reconocimiento de servicios previos y encuadramiento en el grado correspondiente*

El tiempo de trabajo previamente prestado en cualquier institución sanitaria pública será tomado en cuenta para la valoración de los años de permanencia necesarios para acceder a los diferentes grados de carrera en los términos recogidos en las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

La evaluación del tiempo de servicios prestados determinará el encuadramiento inicial del profesional en el grado de carrera que le corresponda, de acuerdo con los criterios definidos en los artículos 11 a 16 y teniendo en cuenta la disposición transitoria primera.

*Artículo 7. Áreas de evaluación*

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores se requerirá haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad asistencial: valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad asistencial. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad y calidad asistenciales.

b) Adquisición de conocimientos: se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. Se valorará la asistencia a cursos, doctorado, aprendizaje de nuevas técnicas, etc. siempre y cuando incida positivamente en una formación acreditada. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza de cada institución.

c) Actividad docente e investigadora: considerará la participación en programas de formación continuada acreditada, participación como colaboradores en trabajos de investigación y publicaciones científicas, singularmente en las líneas priorizadas por la Conselleria de Sanidad y la contribución a los programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza de cada institución.

d) Compromiso con la organización: valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad asistencial, participación en comisiones clínicas, grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la asistencia sanitaria.

*Artículo 8. Evaluación de la actividad asistencial*

1. De acuerdo con el principio de eficiencia, la evaluación de la actividad asistencial a la que hace referencia el artículo 7.a) se basará en las mediciones que se realicen para la determinación de la productividad variable. A los efectos de lo dispuesto en los puntos 2.a) de los artículos 12, 13, 14 y 15, se considerará que un profesional ha cumplido los objetivos asistenciales en un determinado año si, durante el mismo, ha devengado alguna cantidad en concepto de productividad variable.

Si durante un ejercicio no existiese partida presupuestaria destinada al pago de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a los objetivos correspondientes a dicho ejercicio, los mismos criterios de evaluación utilizados en el año anterior.

Si, per qualsevol circumstància diferent del que disposa el número 2 d'aquest article, a un treballador determinat no se li aplica el complement de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es fa aplicant, als objectius d'eixe treballador, els mateixos criteris d'avaluació utilitzats per a la resta dels treballadors del centre.

2. Els professionals en situació de servicis especials tenen dret al còmput del temps per a la carrera. Durant cada any o fracció que dure la situació administrativa esmentada, es considera que els objectius assistencials i el compromís amb l'organització es complixen plenament.

3. Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat dels servicis de salut, es considera que els objectius assistencials es complixen plenament, sempre que se n'acredite l'aprofitament.

4. Quan l'any avaluat no coincidisca amb l'any natural, es pren com a mesura del compliment dels objectius assistencials la mitjana dels resultats de cada un dels anys, ponderada pel temps efectiu computat de cada any.

#### Article 9. Sol·licitud d'avaluació

Quan un professional estiga o crega que està en condicions de progressar al grau següent de carrera, ha de sol·licitar voluntàriament l'avaluació en els termes regulats en esta norma, per mitjà del formulari específic que s'ha de publicar amb la normativa de desplegament. L'administració ha de resoldre la sol·licitud i notificar la resolució en un termini no superior a 6 mesos, transcorregut el qual es presumix que accedix al que se sol·licita. En tot cas, els efectes econòmics es reconeixen des del dia en què siga efectiu el dret.

#### Article 10. Informació al professional

La Conselleria de Sanitat establirà els mitjans oportuns per a garantir que els professionals puguen conèixer periòdicament quina és la situació del seu expedient de carrera professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

#### Article 11. El grau 0 o inicial. Requisits

Al grau 0 o inicial es pot accedir des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrit a la Conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits de l'article 1. Este grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional.

#### Article 12. El grau 1

##### 1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 1 es requirix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 5 anys en el grau de base 0.

b) Haver obtingut 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

##### 2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat assistencial: fins a 70 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits. S'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts en multiplicar per 20 el valor de la mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

Si, por cualquier circunstancia distinta a lo dispuesto en el número 2 del presente artículo, a un trabajador determinado no le fuera aplicable el complemento de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a sus propios objetivos, los mismos criterios de evaluación utilizados para el resto de los trabajadores de su centro.

2. Los profesionales en situación de servicios especiales tendrán derecho al cómputo del tiempo a los efectos de carrera. Durante cada año o fracción que dure dicha situación administrativa, se considerará que los objetivos asistenciales y el compromiso con la organización se han cumplido plenamente.

3. Durante los permisos para la asistencia a cursos o seminarios de formación o para participar en programas acreditados de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con la actividad de los servicios de salud, se considerará que los objetivos asistenciales se han cumplido plenamente, siempre que se acredite el aprovechamiento.

4. Cuando el año evaluado no coincida con el año natural, se tomará, como medida del cumplimiento de los objetivos asistenciales, la media de los resultados de cada uno de los años, ponderada por el tiempo efectivo computado de cada año.

#### Artículo 9. Solicitud de evaluación

Quando un profesional esté o crea estar en condiciones de progresar al grado siguiente de carrera, deberá solicitar voluntariamente la evaluación en los términos regulados en la presente norma, mediante el formulario específico que se publicará con la normativa de desarrollo. La Administración deberá resolver y notificar en un plazo no superior a 6 meses, transcurrido el cual se presumirá que se accede a lo solicitado. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

#### Artículo 10. Información al profesional

La Conselleria de Sanidad establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cual es la situación de su expediente de carrera profesional y, en particular, cual es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.

#### Artículo 11. El grado 0 o inicial.

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrito a la Conselleria de Sanidad, siempre que se cumplan los requisitos del artículo 1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

#### Artículo 12. El grado 1

##### 1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicio al Sistema de Salud durante al menos 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

##### 2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad asistencial: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

**Article 13. El grau 2****1. Requisits**

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 5 anys en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

**2. Valoració de les àrees d'avaluació**

a) Activitat assistencial: fins a 65 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits. S'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts en multiplicar per 20 de la mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem.

**Article 14. El grau 3****1. Requisits**

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 6 anys en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

**2. Valoració de les àrees d'avaluació**

a) Activitat assistencial: fins a 60 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits. S'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits obtinguts en multiplicar per 12 el valor de la mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

**Article 15. El grau 4****1. Requisits**

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 6 anys en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

**2. Valoració de les àrees d'avaluació**

a) Activitat assistencial: fins a 55 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits. S'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits obtinguts en multiplicar per 13 el valor de la mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

**Artículo 13. El grado 2****1. Requisitos**

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicio al Sistema de Salud durante al menos 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

**2. Valoración de las áreas de evaluación**

a) Actividad asistencial: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

**Artículo 14. El grado 3****1. Requisitos**

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicio al Sistema de Salud durante al menos 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

**2. Valoración de las áreas de evaluación**

a) Actividad asistencial: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

**Artículo 15. El grado 4****1. Requisitos**

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicio al Sistema de Salud durante al menos 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

**2. Valoración de las áreas de evaluación**

a) Actividad asistencial: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

*Article 16. Accés abreuiat als graus 3 i 4*

Si una persona obté entre 75 i 90 crèdits en l'avaluació per a accedir al grau 1 o al grau 2 pot utilitzar-los per a reduir en 6 mesos el temps de permanència necessari per a passar als graus 3 o 4. Si este requisit es compleix simultàniament en els graus 1 i 2, la reducció serà d'1 any.

En el cas que la puntuació se situe per damunt dels 90 crèdits, la reducció serà el doble de la indicada en el paràgraf anterior.

*Article 17. Retribució dels graus de carrera*

Les retribucions derivades de l'aplicació de la carrera professional queden enquadrades en el complement de carrera professional regulat en l'article 43.2.e) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de salut. Estes retribucions s'han d'adequar i actualitzar periòdicament d'acord amb el que disposen les lleis anuals de pressupostos o altres disposicions legals per a això.

La retribució de la carrera professional té caràcter mensual i s'associa a l'obtenció d'un grau de carrera determinat.

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als llicenciats sanitaris serà la següent:

- Grau 1: 3.000 euros.
- Grau 2: 6.000 euros.
- Grau 3: 9.000 euros.
- Grau 4: 12.000 euros

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als diplomats sanitaris serà la següent:

- Grau 1: 1.950 euros.
- Grau 2: 3.900 euros.
- Grau 3: 5.850 euros
- Grau 4: 7.800 euros

*Article 18. Altres beneficis associats a la carrera professional*

El grau aconseguit en la carrera professional és un mèrit que es valora en els processos per a trasllats, concursos, accés a places de responsabilitat en gestió clínica, direccions de servici o de secció, de coordinació d'atenció primària, direccions d'institucions i places de responsables d'unitats de gestió assistencial. També és un mèrit que es valora per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement del treballador, i també en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'àrea de coneixement.

*Article 19. Comissió de Seguiment de la Carrera Professional*

1. Es crea la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional, amb la finalitat de comprovar el compliment de les responsabilitats exigides per a la promoció a nivells superiors a instàncies de les comissions d'avaluació.

2. La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional està presidida pel director gerent de l'Agència Valenciana de Salut i compta com a vocals, almenys, amb els directors generals de l'Agència Valenciana de Salut i un representant de cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat. Hi actua com a secretari el director d'Assistència Sanitària de Zona que designe el director gerent de l'Agència Valenciana de Salut.

*Article 20. Subcomissió Tècnica per al Desplegament i Avaluació de la Carrera Professional*

1. Es crea la Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació de la Carrera Professional, dependent de la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional, amb la finalitat de garantir el seguiment i el desplegament de la implantació de la carrera professional, i també d'avaluar-ne els resultats.

2. La Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació de la Carrera Professional està presidida pel director d'Assistència Sanitària de Zona que actue com a secretari de la Comissió de Seguiment

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 16. Acceso abreviado a los grados 3 y 4*

La obtención de entre 75 y 90 créditos en la evaluación para acceder al grado 1 o al grado 2 podrá utilizarse para reducir en 6 meses el tiempo de permanencia necesario para pasar a los grados 3 o 4. Si este requisito se cumple simultáneamente en los grados 1 y 2, la reducción será de 1 año.

En el caso de que la puntuación se sitúe por encima de los 90 créditos, la reducción será el doble de la indicada en el párrafo anterior.

*Artículo 17. Retribución de los grados de carrera*

Las retribuciones derivadas de la aplicación de la carrera profesional quedan encuadradas en el complemento de carrera profesional regulado en el artículo 43.2.e) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud. Estas retribuciones se adecuarán y actualizarán periódicamente de acuerdo con lo que dispongan las Leyes anuales de Presupuestos u otras disposiciones legales al efecto.

La retribución de la carrera profesional tendrá carácter mensual e irá asociada a la obtención de un determinado grado de carrera.

La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los Licenciados sanitarios será el siguiente:

- Grado 1: 3.000 euros.
- Grado 2: 6.000 euros.
- Grado 3: 9.000 euros.
- Grado 4: 12.000 euros.

La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los Diplomados sanitarios será el siguiente:

- Grado 1: 1.950 euros.
- Grado 2: 3.900 euros.
- Grado 3: 5.850 euros.
- Grado 4: 7.800 euros.

*Artículo 18. Otros beneficios asociados a la carrera profesional*

El grado alcanzado en la carrera profesional será un merito a valorar en los procesos para traslados, concursos, acceso a plazas de responsabilidad en gestión clínica, jefaturas de servicio o de sección, coordinadores de atención primaria, direcciones de Instituciones y responsables de Unidades de Gestión Asistencial. También será merito a valorar para la participación como docente en programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento, así como en programas de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con su área de conocimiento.

*Artículo 19. Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional*

1. Se crea la Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional, con la finalidad de comprobar el cumplimiento de las responsabilidades exigidas para la promoción a niveles superiores a instancias de las Comisiones de Evaluación.

2. La Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional estará presidida por el director Gerente de la Agencia Valenciana de Salud y contará como vocales, al menos, con los directores Generales de la Agencia Valenciana de Salud y un representante de cada uno de los Sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad. Actuará como Secretario el director de Asistencia Sanitaria de Zona que designe el director Gerente de la Agencia Valenciana de Salud.

*Artículo 20. Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación de la Carrera Profesional*

1. Se crea la Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación de la Carrera Profesional, dependiente de la Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional, con la finalidad de garantizar el seguimiento y desarrollo de su implantación, así como la evaluación de sus resultados.

2. La Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación de la Carrera Profesional estará presidida por el director de Asistencia Sanitaria de Zona que actúe como Secretario de la Comisión de Seguimiento

de la Carrera Professional, i compta, almenys, amb quatre vocals, dels quals dos seran designats pel director general d'Assistència Sanitària i altres dos pel director general de Recursos Humans.

*Article 21.* Comissions i comitès d'avaluació de la carrera professional

1. En cada Departament de Salut, i també en els centres o estructures d'àmbit supradepartamental, s'ha de constituir una Comissió d'Avaluació de la Carrera Professional per cada professió sanitària definida en la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries.

2. La Comissió d'Avaluació de la Carrera Professional està presidida pel gerent del Departament de Salut o el càrrec equivalent en les estructures d'àmbit supradepartamental, o la persona de l'equip directiu que hi delegue. Compta, com a vocals, almenys, amb set professionals de la professió sanitària corresponent, designats pel president de la Comissió d'Avaluació de la Carrera Professional, i un representant per cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat.

3. Depèn de cada Comissió d'Avaluació de la Carrera Professional un Comitè d'Avaluació de la Carrera Professional per cada centre o institució encarregat d'avaluar als professionals d'acord amb el que disposa este decret. El comitè esta integrat, almenys, per cinc professionals de la mateixa professió sanitària del que s'avalua, designats per la comissió, dels quals, almenys, un ha de procedir del servei o la unitat a què pertany el professional a qui s'avalua. En cada comitè s'ha de garantir la presència d'avaluadors externs designats per agències de qualitat o societats científiques d'eixe àmbit de competència.

*Article 22.* Homologació de la carrera amb altres organismes vinculats a la Conselleria de Sanitat

La Conselleria de Sanitat ha d'establir els acords oportuns amb els consorcis, les concessions administratives o altres organismes emmarcats en les fórmules de gestió arrellegades en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, a fi de garantir l'homologació del grau de carrera obtingut pel seu personal i el dels centres esmentats.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

##### *Primera*

Els servicis prestats en qualsevol institució sanitària pública abans de la data d'entrada en vigor d'este decret queden exempts de l'avaluació, per la qual cosa s'ha de considerar que durant este període s'han complit plenament els requisits assistencials i, en la part proporcional, la resta dels requisits.

##### *Segona*

El complement de carrera professional es paga de forma progressiva durant una fase d'implantació que dura 4 anys, amb efecte econòmic des de l'1 de juliol de 2006 i amb l'equivalència següent:

- Primer exercici: el 20% del complement.
- Segon exercici: el 40% del complement.
- Tercer exercici: el 60% del complement.
- Quart exercici: el 80% del complement.
- A partir del cinquè exercici es percebrà el 100% del complement.

##### *Tercera*

Fins que no s'aprove la normativa que substituïska l'establida en el capítol IX de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, el complement de carrera professional previst en l'article 17 d'este decret s'inclou en les taules retributives que s'apliquen al personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, arrellegades en l'annex de la llei esmentada, d'acord amb les consignacions reflectides en la llei de pressupostos.

miento de la Carrera Profesional y contará, al menos, con cuatro vocales, de los que dos serán designados por el director general de Asistencia Sanitaria y otros dos por el director general de Recursos Humanos.

*Artículo 21.* Comisiones y Comités de Evaluación de la Carrera Profesional

1. En cada Departamento de Salud, así como en los centros o estructuras de ámbito supradepartamental, se constituirá una Comisión de Evaluación de la Carrera Profesional por cada profesión sanitaria definida en la Ley de Ordenación y las Profesiones Sanitarias.

2. La Comisión de Evaluación de la Carrera Profesional estará presidida por el Gerente del Departamento de Salud o cargo equivalente en las estructuras de ámbito supradepartamental o la persona, perteneciente al equipo directivo, en quien delegue. Contará como vocales, al menos, con siete profesionales de la profesión sanitaria correspondiente, designados por el presidente de la Comisión de Evaluación de la Carrera Profesional y un representante por cada uno de los Sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad.

3. Dependiendo de cada Comisión de Evaluación de la Carrera Profesional, existirá un Comité de Evaluación de la Carrera Profesional por cada centro o institución encargado de evaluar a los profesionales conforme a lo dispuesto en el presente decreto. El Comité estará integrado por, al menos, cinco profesionales de la misma profesión sanitaria del evaluado, designados por la Comisión, de los que, al menos, uno procederá del servicio o unidad de pertenencia del profesional evaluado. En cada Comité se garantizará la presencia de evaluadores externos designados por agencias de calidad o sociedades científicas de su ámbito de competencia.

*Artículo 22.* Homologación de la carrera con otros organismos vinculados a la Conselleria de Sanidad

La Conselleria de Sanidad establecerá los oportunos acuerdos con los consorcios, concesiones administrativas u otros organismos enmarcados en las diferentes fórmulas de gestión recogidas por la Ley 15/1997, de 25 de abril, y por la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, con el fin de garantizar la homologación del grado de carrera obtenido por su personal y el de los citados centros.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

##### *Primera*

Los servicios prestados en cualquier institución sanitaria pública con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto quedan exentos de evaluación, por lo que se considerará que durante los mismos se han cumplido plenamente los requisitos asistenciales y, en la parte proporcional, el resto de requisitos.

##### *Segunda*

El complemento de carrera profesional se abonará de forma progresiva durante una fase de implantación que durará 4 años, con los efectos económicos desde el 1 de julio de 2006 y con la siguiente equivalencia:

- Primer ejercicio: el 20% del complemento.
- Segundo ejercicio: el 40% del complemento.
- Tercer ejercicio: el 60% del complemento.
- Cuarto ejercicio: el 80% del complemento.
- A partir del quinto ejercicio se percibirá el 100% del complemento.

##### *Tercera*

Hasta tanto se apruebe la normativa que venga a sustituir a la establecida en el capítulo IX de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, el complemento de carrera profesional previsto en el artículo 17 del presente Decreto será incluido en las tablas retributivas de aplicación a personal de Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, recogidas en el anexo de la citada Ley, de acuerdo con las consignaciones reflejadas en la Ley de Presupuestos.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera*

El Consell ha de tramitar un projecte de llei de règim retributiu que substituïska el vigent contingut en la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, que continga el complement de carrera professional en les quanties necessàries per a l'aplicació del complement en l'exercici 2007.

*Segona*

El personal facultatiu i no facultatiu de quota i zona i els sanitaris locals integrats en els servicis jerarquitats d'assistència especialitzada i en els equips d'Atenció Primària, respectivament, queden, a partir del moment en què es produïska la integració, fent la jornada que s'hi preveu amb caràcter general, enquadrats en el grau de carrera professional que corresponga, atés el temps de servicis prestats i d'acord amb el sistema de carrera professional establert en este decret.

El personal facultatiu de quota i zona i els sanitaris locals no integrats en els servicis jerarquitats d'assistència especialitzada i en els equips d'Atenció Primària, respectivament, poden accedir a la carrera professional en els termes que establisca la legislació de desplegament d'este decret.

*Tercera*

El personal de salut pública té accés a la carrera professional en els termes regulats en la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, i les disposicions que la despleguen.

*Quarta*

Es faculta el conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que requerisquen el desplegament i l'execució d'este decret.

*Cinquena*

Este decret vigirà des del dia 1 de juliol de 2006.

València, 12 de maig de 2006

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,  
VICENTE RAMBLA MOMPLET

**Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació**

*DECRET 63/2006, de 12 de maig, del Consell, pel qual es determina la competència sancionadora en les infraccions en matèria de sanitat vegetal. [2006/F5670]*

La Llei 43/2002, de 20 de novembre, de Sanitat Vegetal, establix en l'article 46 que correspon a les distintes administracions públiques, en l'àmbit de les seues respectives competències, la realització dels controls i de les inspeccions necessàries que asseguren el seu compliment. En els articles del 53 al 56 tipifica les infraccions en matèria de sanitat vegetal, i l'article 58 quantifica les sancions que corresponen a cada infracció.

L'article 49.3.3a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, sense perjudi del que disposa l'article 149 de la Constitució, atribueix a la Generalitat competència exclusiva en agricultura i ramaderia.

El Decret 149/2005, de 21 d'octubre, del Consell, va aprovar el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació. En este s'assignen les competències de les matèries regulades per la Llei 43/2002, de 20 de novembre, de Sanitat Vegetal, a la Direcció General d'Investigació, Desenvolupament i Innovació Agropecuària.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera*

El Consell tramitará un Proyecto de Ley de régimen retributivo que sustituya al vigente contenido en la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, en el que se contenga el complemento de carrera profesional en las cuantías necesarias para la aplicación de dicho complemento en el ejercicio 2007.

*Segunda*

El personal facultativo y no facultativo de cupo y zona y los sanitarios locales integrados en los servicios jerarquizados de asistencia especializada y en los Equipos de Atención Primaria, respectivamente, quedarán, a partir del momento se produzca su integración realizando la jornada prevista con carácter general en los mismos, encuadrados en el grado de carrera profesional que corresponda, considerando el tiempo de servicios prestados y de conformidad con el sistema de carrera profesional establecido en el presente decreto.

El personal facultativo de cupo y zona y los sanitarios locales no integrados en los servicios jerarquizados de asistencia especializada y en los Equipos de Atención Primaria, respectivamente, podrán acceder a la carrera profesional en los términos que se establezcan en la legislación de desarrollo del presente decreto.

*Tercera*

El personal de salud pública tendrá acceso a la carrera profesional en los términos regulados en la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana, y sus disposiciones de desarrollo.

*Cuarta*

Se faculta al conseller de Sanidad para dictar cuantas disposiciones requiera el desarrollo y ejecución del presente decreto.

*Quinta*

El presente decreto entrará en vigor el día 1 de julio de 2006.

Valencia, 12 de mayo de 2006

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,  
VICENTE RAMBLA MOMPLET

**Conselleria de Agricultura, Pesca y Alimentación**

*DECRETO 63/2006, de 12 de mayo, del Consell, por el que se determina la competencia sancionadora en las infracciones en materia de sanidad vegetal. [2006/F5670]*

La Ley 43/2002, de 20 de noviembre, de Sanidad Vegetal, establece en su artículo 46 que corresponde a las distintas administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, la realización de los controles e inspecciones necesarias que aseguren su cumplimiento. En los artículos 53 al 56 tipifica las infracciones en materia de sanidad vegetal, y el artículo 58 cuantifica las sanciones que corresponden a cada infracción.

El artículo 49.3.3ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, atribuye a la Generalitat competencia exclusiva en agricultura y ganadería.

El Decreto 149/2005, de 21 de octubre, del Consell, aprobó el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Agricultura, Pesca y Alimentación. En este se asignan las competencias de las materias reguladas por la Ley 43/2002, de 20 de noviembre, de Sanidad Vegetal, a la Dirección General de Investigación, Desarrollo e Innovación Agropecuaria.